

경기도 공고 제2025 - 1266호

2025년도 제2회 경기도(본청) 공무원(무기계약근로자) 수시채용시험 시행계획 공고

2025년도 제2회 경기도(본청) 공무원(무기계약근로자) 수시채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 6월 4일

경기도지사

1 선발예정인원

직종	근무 예정부서 (소재지)	선발 예정 인원	채용분야 (담당업무)	자격요건	근무조건	연락처
조리사 ※준고령자 ·고령자 우선고용	총무과 (수원)	2명	○ 구내식당 취사 업무 - 식자재 준비 및 조리, 배식 - 식당 시설물 및 주변 정리 - 기타 주방업무	○ 다음 요건 중 어느 하나 이상 해당하는 자 - 「국가기술자격법」 시행규칙 [별표2] 중 직무분야 "조리"의 '조리기능사' 이상 자격 소지자 - 「식품위생법」 제2조제12호에 따른 집단급식소 근무경력 1년 이상인 자	주5일 근무 (06:00~15:00, 08:00~17:00 또는 11:00~20:00) ※ 조·석식 준비조 순환근무 가능자	031 -8008 -4969

※ 근무조건에 대한 자세한 사항은 근무예정부서에 문의하시기 바랍니다.

※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제16조제1항에 따라 준고령자·고령자 우선고용직종의 경우 면접시험 결과 동점자 발생 시 준고령자·고령자(준고령자 : 50세 이상 55세 미만, 고령자 : 55세 이상) 우선 채용 [공고일 기준으로 「민법」 제158조(나이의 계산과 표시)에 따라 계산]

2 시험방법 및 합격자 결정기준

가. 제1차 시험 : 서류전형 [응시자격 요건의 적합성(자격·경력 요건 등) 심사]

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정분야의 자격 등을 종합적으로 심사하여 선발예정인원의 3배수 이상의 범위에서 합격자를 결정할 수 있음

나. 제2차 시험 : 면접시험 [제1차 시험(서류전형) 합격자를 대상으로 실시]

- 직무수행에 필요한 능력, 전문지식과 그 응용능력, 정신자세 등의 적격성을 상·중·하로 종합평가

【 면접평정요소 】

- | | |
|-------------------|----------------|
| ① 공무원으로서의 정신자세 | ② 전문지식과 그 응용능력 |
| ③ 의사표현의 정확성과 논리성 | ④ 예의·품행 및 성실성 |
| ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 | |

다. 최종합격자 결정방법 : 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접 시험 평정성적이 우수한 사람부터 차례로 합격자 결정

* “상”의 개수가 많은 순서, “상”의 개수가 동일한 경우 “중”의 개수가 많은 순서

【 불합격기준 】

- 면접위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우
- 면접위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우
- 서류 부적격자, 면접포기자, 면접불참자

- 면접시험 결과 동점자 발생 시 처리기준

준고령자·고령자 우선고용 직종	그 외 직종
1. 준고령자 고령자 2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 3. 동점자 대상 재면접	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 2. 동점자 대상 재면접

3 응시자격

가. 응시결격사유 등 : 최종시험 시행예정일(면접시험 최종예정일) 현재를 기준으로

「경기도 공무원 등 운영 규정」 제10조(결격사유) 및 제67조(정년)에 해당하는 자 및 기타 관계법령에 따라 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없습니다.

< 경기도 공무원 등 운영 규정 >

제10조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해고처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 그 밖에 제1호부터 제7호까지에 준하는 사유로써 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

제67조(정년)

- ① 공무원의 정년은 만 60세로 한다. 다만, 청소원 및 경비원 직종의 정년은 만 65세로 한다.
- ② 제1항에 따라 정년에 이른 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우는 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있는 경우 12월 31일에 각각 퇴직한다.

나. 응시연령 : 18세 이상 (2007. 12. 31. 이전 출생자)

다. 성 별 : 제한없음

라. 거주지 제한 : 공고일 전일(2025. 6. 3.)부터 최종시험 시행예정일(면접시험 최종예정일)까지 계속하여 경기도에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자

※ 공고일 전일(2025. 6. 3.)까지 주민등록상 전입 처리가 완료되어야 하며, 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함

마. 응시에 필요한 자격요건 : **공고일 전일(2025. 6. 3.)까지 요건을 갖추어야 함**

※ 허위로 자격(면허)증 및 경력을 등록하는 경우 관계법령에 따라 불이익을 받을 수 있음

1) 응시에 필요한 자격요건이 자격증·면허증인 경우 유의사항

- 공고일 전일(2025. 6. 3.)까지 취득한 경우 응시 가능하며, 자격증 소지(유효)여부는 자격증 발급신청일이 아닌 자격증 발급(취득)일을 기준으로 합니다.
- 폐지된 자격증으로써 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 응시대상 자격증으로 인정합니다.

2) 응시에 필요한 자격요건이 경력인 경우 유의사항

- **관련분야 근무경력 인정 여부**는 응시자가 제출한 증빙서류(경력 또는 재직증명서 등)를 기준으로 서류전형위원이 심사·결정하며, 응시자가 객관적이고 보편·타당한 기준으로 적합여부를 판단하여 응시하여야 합니다. (단, 근무 또는 연구경력에 대학조교 경력과 학위취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외)

- 증빙서류(경력 또는 재직증명서 등)에는 자격요건의 경력을 구체적으로 확인·증명할 수 있는 근무부서·기간, 직책, 담당업무 등이 구체적으로 기재되어 있어야 합니다.

※ ‘경력의 계산’은 공고일 전일(2025. 6. 3.)을 기준으로 하며, 전일근무의 경우 경력의 전부를 인정하고, 시간제근무의 경우 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정합니다.
(서류심사 결과 자격요건 미충족 시 불합격 처리)

4 시험일정

응시원서 접수기간	구 분	시험장소 공 고	시험일자	합격자발표
2025. 6. 23.(월) 09:00 ~ 2025. 6. 25.(수) 18:00	서류전형	-	-	2025. 7. 16.(수)
	면접시험	2025. 7. 16.(수)	2025. 7. 21.(월) ~ 2025. 7. 25.(금)	2025. 7. 31.(목)

가. 상기 일정은 시험 운영상 추후 변경될 수 있습니다.

나. 시험장소 공고, 합격자명단 발표 등 시험 시행과 관련한 사항은 경기도청 홈페이지(<https://www.gg.go.kr>)에 공고합니다.

※ <https://www.gg.go.kr> 접속 → 뉴스 → 채용정보 → 경기도 공무원 · 청원경찰 채용정보

5 응시원서 접수

가. 접수방법 등

- 1) 접수방법 : 전자우편(e-mail) 또는 방문접수 ※ 전자우편(e-mail) 접수 권장
※ 제출서류 불임(별지)서식은 작성 후 본인 서명 또는 날인 필수

- 2) 접수기간 : 2025. 6. 23.(월) 09:00 ~ 2025. 6. 25.(수) 18:00

※ 전자우편(e-mail), 방문접수 모두 접수마감일 18:00까지 도착분에 한하여 인정

※ 방문접수는 점심시간(12:00~13:00)을 제외한 근무시간(09:00~18:00) 중에만 접수 가능

- 3) 접 수 처

- 전자우편(e-mail) : ggexam@gg.go.kr

※ 전자우편(e-mail) 접수 시 메일 제목 : “응시직종-근무예정부서-성명”

예시) “조리사-총무과-홍길동”

※ 정상 접수 여부를 담당자에게 전화(☎031-8008-4047)로 반드시 확인하시기 바랍니다.

- 방문접수 : 경기도인재채용관

※ 주소 : 경기도 수원시 장안구 경수대로 1150, 경기도인재채용관(파장동) *광고청사 아남에 유의

나. 제출서류 *전자우편 제출 시, 본인 서명(날인) 완료 후 스캔(또는 촬영)본으로 제출

- 1) 응시원서 1부 <별지 제1호 서식>
- 2) 이력서 1부 <별지 제2호 서식>
- 3) 자기소개서 1부 <별지 제3호 서식>
- 4) 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 <별지 제4호 서식>
- 5) 개인정보 제공·이용 동의서 <별지 제5호 서식>
- 6) 행정정보 공동이용 사전동의서 1부 <별지 제6호 서식>
- 7) 응시자격 요건이 자격(면허)증인 경우 : 자격(면허)증 사본 1부
- 8) 응시자격 요건이 경력인 경우
 - 경력(재직)증명서 1부
 - 국민건강보험 자격득실확인서 1부

※ 관련분야에서 근무한 경력을 확인·증명할 수 있는 근무부서·기간·직책·담당업무 등이 구체적으로 기재되어 있어야 하며, 만약 기재되어 있지 않을 경우 증명서 발급 기관에서 해당 응시자가 관련분야 경력이 있음을 확인하는 확인서를 발급받아 제출하여야 함(정확한 관련분야 근무내용 및 근무기간 등을 기재하고 발급기관의 직인과 발급자 연락처·날인 포함)

※ 단, 근무경력에 대학조교 경력과 학위취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외

6 보수 및 근무조건

가. 보수, 복무 등 : 「경기도 공무원직원 등 운영 규정」에 의함

나. 근무조건 : 1쪽 선발예정인원 참조

7 응시자 유의사항

가. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 객관적으로 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.

나. 응시원서접수 상의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능, 응시자격 미충족, 거주지 제한 미확인, 합격자발표 미확인 등은 응시자의 책임이므로 이를 확인하지 않았을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있으며, 공고문을 통해 시험 일정과 합격 여부 등을 응시자 본인이 반드시 확인하시기 바랍니다.

다. 당해 시험에서 부정한 방법으로 시험에 응시한 자, 응시원서에 기재한 내용을

입증할 수 있는 서류를 제출하지 못한 자, 거짓 위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출한 자, 「경기도 공무원 등 운영 규정」 제2조제6호의3에 해당하는 부정합격자는 합격이 취소되거나 근로계약상 고용기간 중임에도 불구하고 근로계약이 해지될 수 있습니다.

- 라. 응시자 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 및 같은 법 시행령에 따른 기간 동안 보관하며, 채용이 확정된 후 14일 내에 응시자(확정된 채용대상자는 제외)가 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 같은 법 제11조에 따라 반환합니다. 다만, 같은 법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 채용권자의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.
- 마. 당해 시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 증빙서류(경력, 자격증 등)에 허위사실을 기재하여 시험 결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 당해 시험이 정지 또는 무효되거나 합격이 취소될 수 있습니다.
- 바. 해당 분야에 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족 확인이나 결격사유 발생 시 합격이 취소됩니다.
- 사. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 아. 본 시험 시행계획은 운영 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경될 경우에는 원서접수마감일 3일 전까지 경기도청 홈페이지에 공고할 예정입니다.
- 자. 국민권익위원회 권고에 따라 급회 시험에 한하여 면접응시자 본인의 면접 점수(결과)에 대한 정보공개를 요청할 경우 평가결과를 종합한 상·중·하의 개수를 공개합니다.
 - 과거 치렀던 시험의 면접점수 공개는 불가합니다.
 - 청구자격은 응시자 본인에 한하며, 면접시험 운영에 지장을 초래한다고 인정되는 경우 비공개할 수 있습니다.
- 차. 본 공고문은 경기도청 홈페이지(<https://www.gg.go.kr>)에서 확인할 수 있으며, 근무에 관한 사항은 근무예정부서로(1쪽 선발예정인원 참조), 시험에 관한 사항은 경기도 인사과 인재채용팀(☎031-8008-4047)으로 문의하시기 바랍니다.